

# 习得

## ——习近平引用的古典名句·修身篇

张远晴

### 如履薄冰，如临深渊

——习近平在中央党校建校80周年庆祝大会暨2013年春节学期开学典礼上的讲话(2013年3月1日)

典出：《诗经·小雅·小旻》

原文：战战兢兢，如履薄冰，如临深渊。

释义：(君子修身讲究谨慎)犹如脚踩在薄冰的冰面上，或站在悬崖边上一样，时时唯恐失坠。

《诗经·小雅》里的这句话常被后人用来形容审慎的品格。习近平引用此语，意在说明党员领导干部面对人民赋予的权力，面对组织给予的信任，应时刻在内心保存一份敬畏心，在用权上，慎之又慎，丝毫不能懈怠。

### 富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈

——习近平在中央党校建校80周年庆祝大会暨2013年春节学期开学典礼上的讲话(2013年3月1日)

典出：《孟子·滕文公下》

原文：居天下之广居，立天下之正位，行天下之大道。得志，与民由之；不得志，独行其道。富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈，此之谓大丈夫。

释义：(真正的大丈夫)富贵不能使之腐化堕落，贫贱不能使之改变志向，武力也不能使之屈服。

孟子在与弟子景春谈论“何为大丈夫”的问题中，提到了这著名的三句话。在孟子看来，真正的“大丈夫”不应以权势高低论，而是能在内心中稳住“道义之锚”，面对富贵、贫贱、威武(强力胁迫)等不同人生境遇时，都能以道进退。新时期，领导干部面临的急难险重任务多，诱惑也多，如何能处顺境不骄，处逆境不怨，首先要问问自己心中的“道义之锚”在哪里。

### 从善如登，从恶如崩

——习近平在同各界优秀青年代表座谈时的讲话(2013年5月4日)

典出：《国语·周语下》

原文：同引用

释义：顺从良善如登山一样艰难，屈从邪恶如山崩一般迅速。

人总是有种难以克服的惰性，包括行动和道德上的惰性。行动上的惰性如好逸恶劳、“拖延症”等等，如果能有严格的纪律约束，总能大体上克服。但是如果在没有外在监督的情况下，克服道德惰性，念念不忘持一颗善心，便不容易了。人要舍恶从善，一是内心必须有强大的信念做“防护堤”，二是必须有良师益友互为提点。立志须坚，交友须慎，青年领导干部尤为切要。

### 志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也。

### 志之所向，无坚不入，锐兵精甲，不可御也

——习近平在全国组织工作会议上的讲话(2013年6月28日)

典出：清《格言联璧》

原文：同引用

释义：志向所趋，没有不能达到的地方，即使是山海尽头，也不能限制。意志所向，没有不能攻破的壁垒，即使是精兵坚甲，也不能抵抗。

立志是事业的开始，也是基础。志是志向，首先要心中树立一个正确的价值观，比如，当官为了什么？仅仅是为了捧个铁饭碗，赚个安稳钱？还是为了握着印把子，以权谋私？还是为人民服务？心志所向，是根本的信仰问题。志还是意志，大凡志向坚定的人必然有股子倔强劲，越是艰难困苦，便会愈挫愈勇。领导干部都面临着“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”三大问题，在回答这三个问题前，要先问问自己“志之所在”。

**知其不善，则速改以从善。最要在“速改”上着力**

——习近平在河南兰考县委常委扩大会议上的讲话(2014年3月18日)

典出：宋·朱熹《朱子语类》卷二十一

原文：吴知先问“过则勿惮改”。曰：“程子所谓‘知其不善，则速改以从善’，曲折专以‘速改’字上着力。若今日不改，是坏了两日事；明日不改，是坏了四日事。今人只是惮难，过了日子。”

释义：意识到自己不善的言行，就应该立刻改正从善。最要紧的是在“速改”上下大工夫。

修身讲究缓养，如文火炖物。同时也讲究急攻，如猛火煮物。养的是善性；攻的是恶因。修养所面对的问题很多都是再普通不过的大道理，但为什么我们说起来简单，做起来却屡屡犯错，甚至终身犯错呢？原因就在于“知其不善”，却不能“速改”。一个错误放过了，下一个错误必然也会放过，道德惰性是自己纵容出来的，“大错误”也是从“小错误”日常积累的。

### 千磨万击还坚劲，任尔东西南北风

——习近平在北京大学考察时的讲话(2014年5月4日)

典出：清·郑燮诗《竹石》

原文：咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。

释义：竹子任凭风雨的打击磨砺，依然不改坚劲本色。

清代的郑板桥喜欢画竹，对竹子的精神深有体认。这首脍炙人口的《竹石》诗意思明了：竹子生长虽没有肥沃的土壤，但凭一股坚韧劲和倔强劲，经受了种种磨砺和考验。新时期，面对重重的改革困局和各色的利益诱惑，领导干部能否经受住考验，“千磨万击还坚劲”，就看是不是能“咬定青山”，树立根本的信仰。中国的发展面临复杂的国际国内局势，也需要我们植根历史与现实，坚定对自身发展道路、理论和制度的自信。

**石可破也，而不可夺坚；丹可磨也，而不可夺赤**

——习近平在群众路线教育实践活动第一批总结第二批部署会上的讲话

典出：《吕氏春秋·诚廉》

原文：石可破也，而不可夺坚；丹可磨也，而不可夺赤。坚与赤，性之有也。性也者，所受于天也，非释取而为之也。

释义：石头再怎么砸碎，依然是坚硬的；丹砂无论怎么磨损，依旧是红色的。

坚硬是石头的本质，红色是丹砂的本色，因此，它们不会因为外力而改变固有的本性。以物喻人，在全面深化改革的今天，面对复杂局势和各色诱惑，领导干部能否经受考验，还是要问问自己，什么是共产党员的本质。

**人之所以为人者，言也，人而不能言，何以为人？言之所以为言者，信也。言而不信，何以而言？**

——习近平《干在实处 走在前列》

典出：《春秋穀梁传·僖公二十二年》

原文：同引用

释义：人之所以成为人，是因为能言语。如果不能言语，何以称为人？言语之所以有意义，是因为能表达承诺。如果言而无信，言语再多也没有意义。

“信”字由人和言组成。人是社会的动物，以言语沟通，这是人区别于动物的基本特征。言语能传达信息，我们也在不断交流中了解彼此，表达信任。所以说，“信”是社会交往的基本道德。现实中，我们碰到不少人，好为浮言高论，却不能取信于人，不能落到实处，这些漂亮话越多，越是透支信任。

### 三军可夺帅也，匹夫不可夺志也

——习近平《摆脱贫困·从政杂谈》

典出：《论语·子罕》

原文：子曰：“三军可夺帅也，匹夫不可夺志也。”

释义：军队的将领可以被俘虏，但男子汉的志气却不可改变。

这里的“志”是“志气”。人要立志，才能知道用功的方向。面对诸多挑战，没有一点“志气”充盈胸中，是万不能支撑过去的。艰难困苦，玉汝于成。在改革攻坚时期，面对质疑、退缩、观望等消极情绪，领导干部胸中要有一点“志气”，排除万难，勇往直前，否则如何担当得起历史的重责？

**慧者心辩而不繁说，多力而不伐功，此以名誉扬天下**

——习近平《摆脱贫困·从政杂谈》

典出：《墨子·修身》

原文：务言而缓行，虽辩必不听。多力而伐功，虽劳必不图。慧者心辩而不繁说，多力而不伐功，此以名誉扬天下。言无务为多而务为智，无务为文而务为察。

释义：聪明人心如明镜却不过多言语，能干实事却不邀功争赏，这就是他们名扬天下的原因。

墨子是现实主义者，也是实干家。他说，言不在多，在于有无智慧，话不在漂亮，在于能否洞悉本质。言语如果不能付诸行动，一切都等于零。现实中，有些人只有半瓶水的储量，却喜欢到处显摆，有些人一有成绩，便急于争功邀赏，相比那些实干者，品

格高下，公道自在人心。所谓“谋事要实，创业要实，做人要实”，真正成就大事业的人，必然是少说多做的实干派。

**莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也**

——习近平《之江新语·追求“慎独”的高境界》

典出：《礼记·中庸》

原文：天命之谓性，率性之谓道，修道之谓教。道也者，不可须臾离也；可离，非道也。是故君子戒慎乎其所不睹，恐惧乎其所不闻。莫见乎隐，莫显乎微，故君子慎其独也。

释义：从最隐蔽、最细微的言行上就能看出一个人的品质，所以，君子要学会慎独。

传统儒家哲学认为，人一生下来便秉承了天命之性，性中存有善根，遇事便生发出来，如恻隐、如好恶。但这种善心萌动，又往往在最细微处，只有自己知道。很多贪腐官员在忏悔书中提到，第一次受贿时，内心总觉不安，这不安便是善根。如果此时能及时克制住贪欲，护持善心，也不至于滑向深渊。所谓“慎独”，就是要人前一个样，就是要时时问问自己良心是否有愧。

**君子检身，常若有过**

——习近平《之江新语·做人与做官》

典出：《亢仓子·训道篇》

原文：人有偏蔽，终身莫自知己乎？贤者见之宽恕而不言，小人暴爱而溢言，亲戚怜悯而贰言。人有偏蔽，恶乎不自知哉？是故君子检身常若有过。

释义：君子检点自身，随时反省，就像常有过失一样。

人贵有自知之明。《亢仓子》说，人对自己的认识都会有“灯下黑”的时候。贤人因为性格宽容而不愿意多提他人短处，小人因有求于你而多有吹捧，亲戚因爱护你所以常顺从你的脾气。久而久之，自己也容易产生完美的幻想。所以，修身要像面对镜子一样，时时反观自身，检视不足。这是反身而诚、反求诸己的修养工夫。

**修其心治其身，而后可以为政于天下**

——习近平《之江新语·做人与做官》

典出：宋·王安石《洪范传》

原文：修其心治其身，而后可以为政于天下，不患无位，而思德之修也，不思位之不尊，而思德之不崇。

释义：要先修心治身，充实德行，而后才能从政。

在中国古代的政治哲学中，人是一切的出发点，也是最终的目的，这是中国本主义的政治观。所谓出发点，就是“修齐治平”的“修”字。在中国人看来，任何设计再精妙严密的政治体系，最终需落实到具体个人。因而，个体的修养水平是基础性的，能“修其心治其身”是为政者的基本素养，也是从政前的准备。现在，中央的用人观讲究德才兼备，以德为先，与古代的用人智慧一脉相承。

(原载《人民日报海外版》2014年5月8日第5版)

## 余额宝的风险

陈斌

余额宝打出的广告词是“会赚钱的支付宝”。行内人知道，支付宝学的是 PayPal，全球在线支付巨头美国 PayPal 公司早在 1999 年推出了将 PayPal 账户余额宝投资于货币市场基金的模式，阿里 2013 年余额宝上线，谁学谁不言而喻吧？

至于这个美国“余额宝”，2011 年 6 月清盘关闭了，原因是收益率过低，引发了大规模赎回，即挤兑。要知道，该产品推出次年即 2000 年，年化收益率达到 5.56%。2014 年亦是余额宝推出的第二年，年化收益率 6%—7%，完胜美国“余额宝”。我们当然支持金融创新，但在乐观爆棚时，有必要分析一下余额宝可能的风险。

行内人都知晓余额宝的货币基金属性，不过余额宝可不能直接等同于货币基金。这是一个两层结构：一是阿里的余额宝，相当于活期储蓄账户，但收益率远远高于银行活期存款，查阅余额宝官网，2014 年 2 月 24 日年化收益率 6.1360%，二是阿里控股的天弘基金，余额宝的钱流入其增利宝基金，余额宝的收益率实际上是该基金的收益率，该基金把 90% 以上的钱投入了银行协议存款。在高风险吸引下，余额宝规模呈指数级增

长，里面关涉的系统风险不可不察。

余额宝已享受了商业银行的待遇：向超过 5000 万的客户“高息吸储”，并把客户存在余额宝账户上的钱投资于基金。但无需理会商业银行在资本充足率、核心资本充足率、准备金计提与存贷比等方面的监管要求，及在账户、结算与反洗钱等业务操作中的合规要求。余额宝能在极短时间内滚雪球般坐大，说到底就是存在监管套利，商业银行的好处我要，“坏处”我不要，这样的“互联网金融创新”有可持续性吗？

余额宝自有资金才一个亿，一个亿撬动 4000 亿存款，杠杆率太高了；商业银行注册资本少则几十亿、多则几千亿。目前银行存款准备金率是 20%，如果余额宝是商业银行，就得从 4000 亿存款中计提 800 亿，以管控挤兑风险，但这样一来，其收益必然受到影响。

那么多人追捧余额宝，是因为其提供的高息率和随时提现的承诺。不过住余额宝上转账时，你知道自己实际上买的是基金吗？买基金是投资，投资有风险。

(原载《南方周末》2014 年 2 月 27 日，有删减)

### 其一 长沙

橘子洲头汇英贤，指点江山水云间。如今硝烟皆散去，芳菲烂漫惹人怜。

### 其二 井冈山

山一程水一程，朱毛会师留佳名，三万将士今犹在，万里长征后人评。江山一统虽有憾，如今龙腾变狮醒，纵有东南西北望，有朝一日皆归庭。

### 其三 江南

江南春色秀，田耕夫忙忙。哪知有过客，陌生两相望。

## 南行有感

刘海涛

## 月薪三千做八千的事

王洛

曾有个月薪三千的员工，编的稿件漏网百出，我怒拍桌子，她却回了句：“一个月三千块工资，你还想怎么样！”琢磨她这话挺有意思，就像我们买了件便宜货，用不了两天就坏了，于是宽慰自己“就花那么点钱买的東西，你还想怎么样”。她的潜台词是，你给我八千，我自然就做得好好的。但问题是，老板付薪水也是一分钱一分货，你必须在拿三千工资时，先体现出八千的价值，老板才愿意买单。

当年我刚入职时工资是三百，但第二个月就涨到了八百。因为每次老板要的方案，我不仅写到位了，还会拿出两个以上的版本让他挑：一个是按他的要求写的，另一个则是我建议的方案。

当时我没有去想其中的诀窍，只是因为喜欢写作，就会琢磨怎样写会更好；又因为珍惜自己的文字，所以觉得出自我手的文字，都关乎我个人的品牌，于是很用心。在我看来，这是理所当然的事，但带过二十多个中文研究生后，才发现这种态度很稀缺。那些比一般人多念七年语文的人，竟连自己写的东西都不愿多看一眼，文字、标点、语法的错误触目惊心，对相关的知识背景一无所知，更别说去关心版式好不好看，配图美不美了。

他们关心的是要不要加班，而想做好文字工作的人，是不会去考虑这件事。因为打磨文字所下的功夫，是看不到底的——然曹雪芹也不会“加班”十年，还写不完一部《红楼梦》。试问，要做好哪项工作不是如此？以“要不要加班”来评价一份工作好不好的人，绝不是企业需要的人才，因为他对工作的态度就是“做了”而不是“做好了”。

举个例子，公司附近的麦当劳门口，有个看自行车的大妈，夏天时她都会给所有的车覆上自己带来的塑料布。顾客取车要走时，她还会笑着拧一把湿布，帮你擦拭坐垫，降降

温。她从来没有开口，但很多人会主动多给她一块钱，还连声道谢。大妈和其他看车人的区别，就是“做好”和“做了”的差距——在金钱上，差距是一倍；在成就感上，差距无法估算。

我完全了解有些新人的想法：又不想在你这久混，干嘛那么卖力气？其实，谁会在一家公司干一辈子？在中国可以活到 3 年以上的企业不到 10%，向更好的企业、更好的工作迈进，是我们每个人的征程。不同的是，优秀的人在哪儿都会垫下坚固的基石，所以越走越高。

成为世界 500 强的 CEO，应该是每个职场人的向往吧，但对于新人而言，小公司也有小公司的好。大公司就像蔡京家的厨房，岗位细分到切葱花都要一个专职的厨娘，你可能老长时间连切肉的大活都没机会沾手，更遑论学会做一整个包子。而小公司人力资源紧张，同样三千工资不可能只让你切葱花，所以你必须很快学会做包子，还得会做很多种包子——当然，前提是你愿意学。

如果你第一份工作就进入大公司，庆贺之余也要提醒自己，公司看到的只是你光彩夺目的学生时代，在职场上你还是一个零，有可能变成正数，也有可能变成负数。很多人错把所在机构的强大，当作自己能力的强大——这也是为什么有些离开央视的主持人，很快就被人淡忘。白岩松曾说，让一只狗天天上央视，就能变成名狗。但要知道，没了央视的舞台，不用多久它就会变回土狗。

“万般带不去，唯有业随身”。这个“业”不妨这样解：一是做得好的技能，一是想做好的态度。有这份“业”在，不愁找不到舞台。但这份“业”不是白来的——在你月薪三千的时候，那要像月薪八千那样做事，就要像月薪五千，就是修炼这份“业”的学费。

## 从无一种工作“钱多事少离家近”

汪岩

这个世界从来没有一种工作“钱多、事少、离家近”，人生“有知有力”的三个十年，需要扎扎实实地靠自己奋斗。

找工作，谈何容易。身边的朋友，有的已经尘埃落定，有的还在执着坚持。签得价钱高的，嫌累嫌远；签得低的，怕不够花。

人生有三个阶段，第一个阶段“无知无力”，是知识不是很丰富、身体也没长好的时候，是小孩在念书。第三个阶段是“有知无力”，积累了很多知识经验，可是年纪大了，做不动了。中间三十年是第二个阶段，是“有知有力”的三个十年。

第一个十年要投资自己。就是花很长一段时间，像练功一样，先把马步练好。第一个十年不要追求工资。你今天的工资可能是每月三千块四千块，加你两千块钱，你的生活会改变吗？不会的，奔驰宝马你还是买不起，大房子你也买不起。在第一个十年大家工资是没多少差异的，你的同学也许升了什么组长、什么经理，那也不重要。最重要的是在第一个十年你要扎扎实实地投资自己。

第一个十年走完了，这个时候你可能是单身，你的收入已能支撑你的生活所需。到第二个十年，你可能结婚了，可能有了孩子，如果干得不错，你还能干到一个部门经理，你的收入勉强还能支撑一个家庭。第二个十年要学技巧，做事的技巧，待人

处事的技巧，处理复杂事物的技巧。前面两个十年如果你走得很扎实，你才有可能走好第三个十年。

第三个十年才是你财富积累的开始，你的收入会远大于生活所需，人生的财富是从第三个十年开始积累的。

但是，绝大部分人走不好第三个十年。虽然都是同一所学校同一个院系毕业的，上课的时候坐在你旁边的同学，十年十五年之后的发展可能有很大的差异。这个世界从来没有一种工作“钱多、事少、离家近”。现在的年轻人流行一个口头禅，“我换工作了”，然后顺势告诉你，“我把老板给炒了”。

频繁更换工作的简历会显示几个很重要的信息，就是这个年轻人还不知道他要干什么，所以他老换。另外，新到一个岗位大概有两三个月的蜜月期，反正是新人，大家对你要求都不高。等于到半年九个月，你碰到第一批困难的时候选择离开。发生困难了，最容易的决定是我不干了。这样的年轻人能开几个老板，他最后会把自己开了。因为到最后他真的会失业……

不管是谁，相信大部分人都想要一份离家近，待遇好，而且轻松的工作。要始终相信这样一句话，在这个取舍的年代里，鱼和熊掌是不能兼得的。在我们困难了，最容易的决定是我不好地改变了现状，踏踏实实工作，闯出一片属于自己的天地。



## 大树理论

王言

1. 成为一棵大树的第一个条件：不动。

没有一棵大树，第一年种在这里，第二年移在那里。成为一棵大树一定是千年来经风霜、历雨雪，屹立不动。

启示：要想成功，一定要“任你风吹雨打，我自岿然不动”。坚守信念、专注内功，终成正果！

2. 成为一棵大树的第二个条件：忍耐。

没有一棵大树是树苗种在红地毯上，马上就变成了大树，一定是忍耐着夏暑冬寒，不避风吹雨打，岁月刻画着年轮，一圈圈往外长。

启示：要想成功，一定要给自己时间，忍耐。忍耐就是体验的积累和延伸。

3. 成为一棵大树的第三个条件：根基。

树有千百万条根，粗根、细根、微根，

深入地底，忙碌而不停地吸收营养，成长自己。

启示：要想成功，一定要不断学习，不断充实自己。自己扎好根，事业才能基业常青。

4. 成为一棵大树的第四个条件：向上。

没有一棵大树只向旁边长，长胖不长高，一定是先长主干再长细枝，一直向上长。

启示：要想成功，一定要向上。不断向上才会有更大的空间。

5. 成为一棵大树的第五个条件：阳光。

没有一棵大树长向黑暗，躲避光明。阳光，是树木生长的希望所在，大树知道自己必须为自己争取更多的阳光，才有希望长得更高。

启示：要想成功，一定要树立一个光明的目标、伟大的梦想，并为之努力奋斗。